

Dal 2000 al 2024 crescita lenta e stagnazione della produttività limitano le opportunità soprattutto per le generazioni più giovani. Le competenze dei giovani necessarie per accelerare il cambiamento nel sistema produttivo



## 4 SISTEMA ECONOMICO E GENERAZIONI



### CRESCITA ECONOMICA E OCCUPAZIONE

Aumentano le opportunità di occupazione, ma non necessariamente il benessere economico, frenato dal ristagno della produttività

Anno 2024 rispetto al 2000

**+9,3%**

#### PIL IN TERMINI REALI

+45,8% SPAGNA  
+33,4% FRANCIA  
+27,7% GERMANIA

- ★ In termini pro capite (+5,5% Italia) divario con Francia e Spagna parzialmente attenuato da transizione demografica avanzata e differente dinamica migratoria

Anno 2024 rispetto al 2000

**+16,0%**

#### OCCUPAZIONE

-5,8% PIL PER OCCUPATO  
+0,7% PIL PER ORA LAVORATA

- ★ Crescono soprattutto servizi ad alta intensità di lavoro e basso valore aggiunto, frenando la produttività per ora lavorata e la dinamica salariale di medio-lungo periodo



### ISTRUZIONE E REDDITI

Livelli di istruzione più elevati di generazione in generazione premiano in termini di opportunità professionali

Anno 2023

**30,6%**

**LAUREATI TRA I 25-34 ANNI**  
7,0% NEL 1992

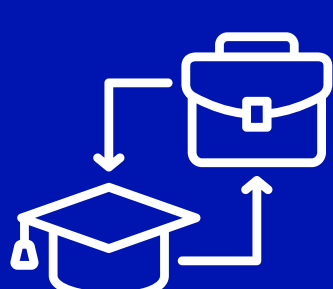
- ★ La diffusione dell'istruzione trasforma le opportunità di lavoro specialmente per le giovani donne laureate, oggi con tassi di occupazione simili ai coetanei

Anno 2024 rispetto al 2004

**-7,2%**

**REDDITO MEDIO DA LAVORO**  
DECREMENTI IN TUTTE LE CLASSI DI ETÀ

- ★ Grazie all'aumento dei lavoratori per famiglia il reddito equivalente familiare è tuttavia cresciuto del 6,3%



### GENERAZIONI E MERCATO DEL LAVORO

Ricambio generazionale e qualità dell'occupazione tra le sfide più importanti per le imprese italiane

Anno 2022

**30,2%**

**IMPRESE A RISCHIO DI MANCATO RICAMBIO GENERAZIONALE**

- ★ Rischio concentrato nelle imprese con meno di 3 addetti e nei professionisti

Anno 2024 (3°trimestre) rispetto al 2000

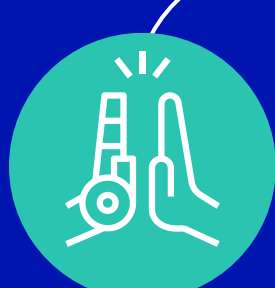
**+45,0%**

**OCCUPATI IN PROFESSIONI QUALIFICATE**  
DA 1/4 A 1/3 DEL TOTALE

- ★ Negli anni più recenti rapido aumento dei lavoratori ICT, ma Italia ancora indietro in Europa nell'occupazione ad alta qualificazione

## approfondimenti

### GIOVANI QUALIFICATI



#### CAPITALE UMANO "GIOVANE" RISORSA STRATEGICA CHIAVE PER LA COMPETITIVITÀ DEL PAESE

Le imprese con personale istruito sotto i 35 anni adottano più facilmente tecnologie digitali, sono più innovative e hanno migliori performance occupazionali ed economiche

Anni 2018-2022

### CAMBIAMENTI NEL SISTEMA PRODUTTIVO

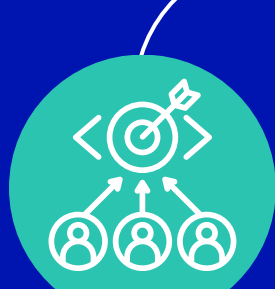
#### INVECCHIAMENTO, MA RAPIDA CRESCITA DELL'ISTRUZIONE DEGLI OCCUPATI

L'età media degli addetti è cresciuta di 2,4 anni, la quota di laureati è aumentata dal 14,1% al 19,4%



Anni 2011-2022

### I PERCORSI DEI GIOVANI



#### L'ORIGINE FAMILIARE PESA MOLTO, MA LE SCELTE INDIVIDUALI POSSONO FARE LA DIFFERENZA

Probabilità inferiori di raggiungere laurea e buoni livelli di reddito entro i trent'anni per chi proviene da famiglie a bassa istruzione e/o a basso reddito, ma impegno e scelte personali contrastano gli svantaggi di partenza

Anno 2022, giovani nati nel 1992